

CONVOCATORIA ABIERTA

REFERENCIA CONVOCATORIA: CA/ TEC. GRADO MEDIO/02/ 24

1.- BASES DE LA CONVOCATORIA.

La Fundación Pública Andaluza para la Integración Social de personas con Enfermedad Mental. FAISEM.MP, entidad dedicada al desarrollo de programas de apoyo social de personas con trastorno mental grave, necesita seleccionar personal con un perfil adecuado para cubrir vacantes estructurales, con criterios de igualdad, mérito, capacidad y transparencia, por lo que se convoca proceso selectivo **abierto** con arreglo al convenio colectivo en su artículo 18,1 a, que dice: “Para la cobertura de cualquier vacante o puesto de nueva creación de las distintas categorías profesionales contempladas en la clasificación profesional de este convenio, ya sea por traslado o por promoción interna, se realizará en primer lugar una convocatoria interna que permita el traslado de personal con plaza fija”, habiendo finalizado el proceso de selección con carácter interno y quedando éste desierto, pasamos al proceso de selección con carácter abierto.

Datos de la Convocatoria:

Provincia: Sevilla

- **Nº de puestos: 2**
- **Categoría: Técnico Grado Medio**
- **Centro de Trabajo: Oficina Regional-Servicios Centrales**
- **Localidad: Sevilla**

1. PERSONAS CANDIDATAS

Podrán participar en la convocatoria abierta todos los /las profesionales de FAISEM que no formen parte del personal de estructura de FASIEM, así como aquellos candidatos/as que se ajusten a los criterios específicos del puesto a cubrir.

2. PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA.

Será imprescindible para ser persona candidata:

- Estar en posesión del título de Grado, Licenciatura o Diplomatura Universitaria de las siguientes áreas en el momento de finalización del plazo de presentación de la solicitud.

En el caso de Recursos Humanos:

TITULACIONES REQUISITOS DE ACCESO

- Derecho
- Ciencias del Trabajo
- Relaciones Laborales
- ADE

▪ En el caso de Prevención:

TITULACIONES REQUISITOS DE ACCESO

- Licenciado/a, Diplomado/a o Grado Universitario de carácter Técnico (Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico, Biólogo, Químico).
- Grado en Prevención y Seguridad Integral
- Grado de Enfermería
- Requisito indispensable Máster en Técnico superior de Prevención de Riesgos Laborales con las tres especialidades: Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada y Seguridad en el Trabajo.
- • Un año de experiencia laboral desarrollando tareas directamente relacionadas con las funciones del puesto convocado.
- • Carnet de conducir tipo B (Podrá desarrollar sus funciones en otros centros de la entidad en caso de ser necesario, siendo necesario para ello poder acceder en vehículo).

Se valorará:

- Experiencia y conocimiento profesional en las áreas de trabajo señaladas.
- Conocimiento y experiencia en gestión y justificación de proyectos.
- Capacidad de organización y planificación.
- Conocimientos informáticos de programas como el paquete Office.
- Habilidad para la gestión efectiva de datos
- Habilidades de organización, comunicación y capacidad empática con personas en riesgo de exclusión social, especialmente con personas con discapacidad.
- Capacidad de trabajo en equipo y gestión por objetivos.

Se valorará especialmente:

En el área de Prevención de Riesgos Laborales:

- Conocimiento y experiencia de gestión en un Departamento de Prevención de Riesgos Laborales.
- Gestión e implementación del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales.
- Gestión de la seguridad y salud de los trabajadores/as mediante la evaluación y planificación de medidas preventivas, estudios específicos de las especialidades de seguridad, higiene, ergonomía y psicología aplicada.
- Gestión y coordinación de la vigilancia de la salud de los trabajadores junto al servicio de prevención ajeno.
- Realización de formación e información a los trabajadores/as en materia de seguridad y salud.
- Coordinación de las actividades empresariales con las empresas que comparten los centros de trabajo.

- Evaluar los riesgos y accidentes posibles en el lugar de trabajo.
- Proponer medidas de prevención y correctoras para dichos riesgos.
- Diseño de planes de evacuación y emergencia.
- Realización de evaluaciones periódicas en relación con los riesgos laborales.

En el área de Recursos Humanos

- Conocimiento y experiencia de gestión en un Departamento de Recursos Humanos.
- Experiencia en organización y planificación del personal.
- Conocimiento y experiencia en tareas administrativas de personal.
- Evaluación del desempeño y control de personal.
- Tareas de reclutamiento y selección.

3. PRESENTACION DE SOLICITUDES.

Dentro del plazo establecido en la convocatoria, dirigirán sus solicitudes a la Gerencia de FAISEM, debiendo ajustarse al modelo **ANEXO I – MOD. B**, que se une a esta convocatoria, debidamente cumplimentado y firmado.

Las solicitudes deberán ir acompañadas de los documentos acreditativos de todo lo que se indica en el **ANEXO I - MODELO B**, y deberán corresponder exactamente con lo que en esta se ha indicado. En caso de no corresponder, no se dará por válido el o los méritos indicados.

En este sentido, y en el caso de optar a más de un puesto, se deberá también presentar el **Anexo III**, en donde se establecerá el orden de preferencias a seleccionar por parte de la persona candidata.

Los documentos a aportar para participar en este proceso serán los siguientes:

- Modelo de solicitud y autobareación debidamente cumplimentada. Se podrán adjuntar cuantas hojas sean necesarias del modelo **ANEXO I- MODELO B**, en caso de que el espacio de algún apartado sea insuficiente.
- Fotocopia del DNI. por ambas caras. (Deberá estar en vigor en la fecha de inscripción del candidato y no se admite el carnet de conducir o pasaporte).
- Certificado de discapacidad, si se tiene y se marca en el autobaremo.
- Fotocopia del título exigido en la convocatoria, por ambas caras.
- Fotocopia por ambas caras de otras titulaciones académicas, que se indiquen en el autobaremo.
- En relación a la presentación justificativa de los méritos profesionales en FAISEM indicados en el autobaremo, con carácter extraordinario, y solo para la convocatoria de referencia, las personas candidatas solo deberán presentar Informe de Vida Laboral actualizado. Al respecto, si así se precisa, FAISEM podrá requerir a la persona candidata toda documentación que considere necesaria, encontrándose la persona candidata obligada a su presentación.

- Vida laboral actualizada, que contemple todos los contratos que se indican como méritos a computar. Quedaran excluidos los periodos que no aparezcan en la vida laboral.

Los requisitos de acceso si se tendrán en cuenta a efectos de méritos y por tanto si serán puntuables.

La documentación deberá entregarse de forma ordenada. La documentación deberá venir en castellano y la redactada en otra lengua deberá acompañarse de la correspondiente traducción oficial al castellano.

NO SE TENDRAN EN CUENTA LOS MERITOS QUE A FECHA DE PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD NO QUEDEN DEBIDAMENTE ACREDITADOS CON SU DOCUMENTACIÓN, ASI COMO AQUELLOS QUE NO CORRESPONDAN CON LA INFORMACIÓN INDICADA EN LA SOLICITUD.

La falsedad de documentación entregada dará lugar a la exclusión definitiva de esta convocatoria, y no se permitirá la participación en procesos de selección posteriores, reservándose la dirección de la Fundación emprender medidas legales al respecto.

LUGAR DE PRESENTACION DE SOLICITUDES:

Las solicitudes deberán enviarse a la dirección de correo electrónico que a continuación se detalla.

e-mail: seleccionrrhh.faisem@juntadeandalucia.es

Plazo de presentación: Será de 10 días hábiles desde el día siguiente a la de publicación de la convocatoria en la página WEB de FAISEM, finalizando el día 27 de marzo de 2024 a las 14:00H.

En el correo debe aparecer en el **ASUNTO** la **REFERENCIA DE LA CONVOCATORIA.: CA/TEC. GRADO MEDIO/02/ 24** para que la persona candidata reciba un correo de forma automática indicando que la solicitud ha sido recibida correctamente. En caso de no recibir dicho correo, se entiende que no se ha recibido la documentación de forma correcta el candidato/a deberá volverla a enviar la solicitud a la dirección de correo indicada.

La documentación debe ser presentada en formato **PDF**.

4. ADMISION DE LAS PERSONAS CANDIDATAS.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes y tras la comprobación de la acreditación de los requisitos exigidos se publicará en la web de la Fundación, la relación

provisional de personas admitidas y excluidas de la misma, con indicación de la o las causas de exclusión.

Las reclamaciones al listado provisional de personas admitidas y excluidas se presentarán en la dirección de correo electrónico indicado anteriormente en el plazo de dos días hábiles a contar desde el día siguiente al de su publicación en la página web de Faisem.

Transcurrido el plazo de alegaciones, se procederá a la subsanación de errores y/o reclamaciones que haya podido motivar tal exclusión u omisión si procede.

Finalizado el periodo de subsanación, se procederá a la publicación del listado definitivo de las personas aspirantes admitidas y excluidas en el proceso de referencia, ordenadas de mayor a menor puntuación en el autobaremo.

Posteriormente se publicará en la página web de Faisem (Portal de Transparencia), lugar, fecha y hora de realización de las pruebas correspondientes.

5. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección para las personas candidatas deberán constar de las siguientes fases:

- Autobaremo. (40%)
- Prueba teórico-práctica. (30%)
- Entrevista personal. (30%)

Al respecto:

- Cada una de las fases será excluyente a lo largo del proceso de selección.
- Dicha prueba teórico-práctica se realizará de forma presencial y constará de preguntas tipo test con cuatro posibles respuestas y ejercicios prácticos.
- En el apartado octavo de la presente convocatoria se recoge el contenido de dicha prueba.
- No restarán las respuestas erróneas o preguntas no contestadas.
- La prueba se hará de forma presencial, en la hora y día que se indique por parte de la Comisión de Selección, que estará presente junto a la persona designada por la RLPT.
- Se pondrá a disposición de las personas la prueba para que puedan responderla y devolverla en un plazo máximo de 60 minutos.
- Para superar la prueba teórica-práctica, las personas candidatas deberán responder de manera correcta como mínimo el 50 % del mismo.
- Conocidos los resultados de la prueba teórico-práctica, se publicará en la página web de Faisem la relación de las personas presentadas con el resultado obtenido en la misma como **APTO o NO APTO**, disponiendo de un día hábil para resolver

aquellas alegaciones que la persona candidata crea procedente. Resueltas, si las hubiese, se publicará el listado definitivo, en la página web de la Fundación de las personas candidatas que pasan a la siguiente fase.

- Las personas candidatas que no superen la prueba teórico-práctica no continuarán en el proceso. Aquellas que figuren en el listado definitivo como aptas, pasarán a la fase de entrevistas, la cual, se basará sobre las dimensiones de habilidades, conocimientos y actitudes, siendo citadas a través de la página web de la FAISEM, especificando lugar, fecha y hora.

Conocidos los resultados de la entrevista, se publicará en la página web de Faisem la relación de las personas presentadas con el resultado obtenido en la misma como APTO o NO APTO, disponiendo de un día hábil para resolver aquellas alegaciones que la persona candidata crea procedente. Resueltas, si las hubiese, finalizado el proceso de selección se publicará en la página web de Faisem un listado único ordenado de mayor a menor puntuación del autobaremo y se procederá al llamamiento para la elección del puesto a cubrir, según preferencias del **Anexo III**.

En caso de empate, prevalecerá el criterio de **antigüedad** en la empresa

6. RELACION DE PERSONAS SELECCIONADAS

Concluido el proceso de selección se publicará en la web FAISEM y en le Portal de Transparencia la relación de personas que conforman la lista, ordenadas de mayor a menor puntuación obtenida, la cual, determinará la asignación definitiva de los puestos ofertados de acuerdo con las preferencias señaladas por parte de las personas candidatas.

Para aquellas personas candidatas que hayan superado el proceso de selección y que en función del orden de puntuaciones no hayan obtenido plaza, quedarán en situación de reserva.

Concluido el proceso, la persona candidata seleccionada ocupará el puesto designado cuando por parte de la dirección de FAISEM se considere.

7. CONTENIDO GENERAL DE LA PRUEBA

Para el área de Prevención de Riesgos Laborales

- Fundamentos de Prevención de Riesgos Laborales.
- Seguridad Laboral.
- Salud Alimentaria
- Legionela
- Higiene Industrial.
- Medicina del Trabajo.
- Ergonomía.



- Psicología aplicada.
- Formación y comunicación.

Para el área de Recursos Humanos

- Legislación/Derecho Laboral
- Marco de relaciones laborales y administración de personal de la Junta de Andalucía y Entidades Instrumentales
- Criterios y herramientas de gestión de personal
- Contexto jurídico y Relaciones Laborales
- Gestión del talento
- Planificación de recursos y análisis de puestos
- Reclutamiento y selección
- Gestión del desempeño
- Gestión de los Sistemas de Recursos Humanos en Entidades Instrumentales de la Junta de Andalucía.

8. TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES.

Los datos facilitados por las personas candidatas, facultan a FAISEM a utilizar los mismos para fines propios de la convocatoria. En cumplimiento de la LOPD y su Reglamento General. Los datos facilitados por cada persona aspirante serán incorporados a un fichero de titularidad de la Fundación y cuya finalidad es gestionar su participación en la presente convocatoria.

La persona aspirante podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y limitación del tratamiento, oposición, obtención de confirmación de uso a la portabilidad de los datos a formular una reclamación, enviando un escrito al Registro General de la oficina regional de FAISEM, sito en Avenida de las Ciencias, 27- Acc. A, 41020, con la referencia PROTECCION DE DATOS.

En Sevilla, a 13 de marzo de 2024.

Fdo. José Antonio Carrasco Gordón
Director de Recursos Humanos

